

με την ημερομηνία 7/11/2000

ΣΥΛΛΟΓΟΣ  
ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ  
Γραμματεία: 7/11/2000  
Ελήφθη τη... ΕΙΣ ΣΤ.Ε.Λ.  
Αριθ. Πρωτ. 490.  
Ο Λαβών



Αριθμός απόφασης 1150/2000

Κ.Μ.

3-11-2000  
ΠΡΟΚΕΤΗΝ...  
Δ.Δ. Δ/ΥΕ

ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΜΑΡΙΝΟΣ

ΤΟ  
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΦΕΤΕΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ  
ΤΜΗΜΑ  
Δ' ΤΡΙΜΕΛΕΣ

σ υ ν ε δ ρ ί α σ ε δημόσια στο ακροατήριό του, στις 8  
Δεκεμβρίου 1999, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11π.μ. με δικαστές τους,  
Ηλία Κριατσιώτη, Πρόεδρο Εφετών Δ.Δ., Ειρήνη Γιανναδάκη,  
Εισηγήτρια, Ευσταθία Παπαγεωργίου, Εφέτες Δ.Δ. και γραμματέα την  
Μαρία Σωτήρχου, δικαστική υπάλληλο,


γ ι α να δικάσει την από 30 Οκτωβρίου 1998 έφεση,

τ η ς: Κωνσταντούλας Δαφνή, κατοίκου Ζωγράφου (Δάφνης 37), η  
οποία παραστάθηκε με την δικηγόρο Κων/να Σπανού (Χαρ. Τρικούπη  
αρ. 7<sup>α</sup>, Αθήνα),

κ α τ ά του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Ίδρυμα Κοινωνικών  
Ασφαλίσεων» (ΙΚΑ), το οποίο εκπροσωπήθηκε από τον Δ/ντή του  
Υποκ/τος ΙΚΑ Νικαίας και παραστάθηκε με τον δικηγόρο Γεώργιο  
Μπιτσάκο,

Και της 1771/1998 απόφασης του Διοικητικού Πρωτοδικείου  
Πειραιά.

Κατά τη συζήτηση οι διάδικοι ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και  
ζήτησαν όσα αναφέρονται στα πρακτικά.



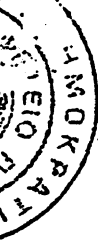
2<sup>ο</sup> φύλλο της απόφασης 1150/2000

του μηνιαίου μισθού δια 25.2. Εάν δια την παροχήν εργασίας συνεφωνήθη η καταβολή αποδοχών υπολογιζομένων καθ'ημέραν, εβδομάδα, δεκαήμερον, εικοσήμερον κλπ ο ημερίσος μισθός του ησφ/νου εξευρίσκεται διαιρουμένου του λαμβανομένου παρ'αυτού δι'εκάστην μισθοδοτικήν περίοδον ποσού δια του αριθμού των ημερων καθ'ας παρέσχον ούτοι εργασίαν ή δι'ας δικαιούται αποδοχών εν όλω ή εν μέρει. Ο ημερίσιος μισθός ησφαλισμένων απασχολουμένων υπό σύστημα παροχής εργασίας πέντε ημερών καθ'εβδομάδα εξευρίσκεται ως ακολούθως, εφόσον οι οικείοι εργοδότες έχουν προηγουμένως δηλώσει εις το αρμόδιον Υποκατάστημα το ΙΚΑ, ότι το προσωπικόν αυτών απασχολείται υπό το σύστημα τούτο. Προκειμένου περί απασχοληθέντων ανελλιπώς κατά την διάρκειαν μηνός ή εβδομάδος τινος δια της διαιρέσεως των κατά τον μήνα ή την εβδομάδα ληφθεισών αποδοχών δια του αριθμού 25 ή 6 αντιστοίχως. Εάν όμως οι ανωτέρω ησφαλισμένοι δεν απησχολήθησαν καθ'όλην την διάρκειαν του μηνός ή της εβδομάδος, ο ημερήσιος μισθός εξευρίσκεται δια της διαιρέσεως των αντιστοίχων αποδοχών δια του αριθμού των πραγματικών ημερών απασχολήσεως προσαυξανομένου: α) Δια τους επί μηνιαίω μισθώ αμοιβομένους, κατά μία μονάδα δι'εκάστην εβδομάδα πλήρους απασχολήσεως, ως και δι'εκάστην εβδομάδα μη πλήρους τοιαύτης εντός του μηνός, εφόσον όμως υπήρξεν απασχόλησις κατά την εβδομάδα ταύτην, τουλάχιστον τριών ημερών. β) Δια τους επί ημερομισθίω αμειβομένους κατά μία μονάδα εβδομαδιαίως εφόσον κατά την εβδομάδα μη πλήρους απασχολήσεως, παρεσχέθη εργασία



τουλάχιστον τριών ημερών 3. Εάν εις τας ως άνω περιπτώσεις των παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου ο εξευρισκόμενος ημερήσιος μισθός από υπολείπεται του τεκμαρτού ημερομισθίου (Τ.Η.) της εκάστοτε ισχυούσης πρώτης ασφαλιστικής κλάσεως λόγω παροχής εργασίας καθ'ημέραν επί χρόνον ελάσσονα του ½ του νομίμου ωραρίου πλήρους απασχολήσεως του ισχύοντος δέκαστην κατηγορίαν απασχολουμένων, αι εν ασφαλίσει ημέραι εργασίας κατά μήνα εξευρίσκονται δια της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών τούτων δια του ποσού του εκάστοτε ισχύοντος τεκμαρτού ημερομισθίου της πρώτης ασφαλιστικής κλάσεως. Το τυχόν προκύπτον εκ της διαιρέσεως κλάσμα θεωρείται πλήρης ημέρα εργασίας δίνην ο ησφαλισμένος και ο εργοδότης υποχρεούνται εις την καταβολήν της εισφοράς της πρώτης ασφαλιστικής κλάσεως.».

Με την παρ. 1 της παραπάνω διάταξης του Κανονισμού ρυθμίζεται ο τρόπος εξευρέσεως του ημερήσιου μισθού ή άλλως ο τρόπος υπολογισμού των κατά μήνα ημερών εργασίας στην ασφάλιση του ΙΚΑ των αμοιβομένων με μηνιαίο μισθό. Σύμφωνα με αυτή οι απασχολούμενοι καθ'όλη την διάρκεια του μήνα αναγνωρίζουν 25 ημέρες εργασίας μηνιαίως. Για τους μη απασχολούμενους καθ'όλην την διάρκεια του μήνα και μη δικαιουμένους ως εκ τούτου πλήρους μηνιαίου μισθού, αναγνωρίζονται τόσες ημέρες εργασίας κατά μήνα όσες οι ημέρες για τις οποίες έτυχαν αποδοχών, εκτός εάν, ως εκ των ειδικών συνθηκών του επαγγέλματός τους, τελούν για τις υπόλοιπες άνευ αποδοχών ημέρες του μήνα στην διάθεση του εργοδότη. Με την παρ. 2 ρυθμίζεται ο τρόπος υπολογισμού του ημερήσιου μισθού των



3<sup>ο</sup> φύλλο της απόφασης 1150/2000

αμοιβομένων καθ'ημέραν, εβδομάδα, δεκαήμερον εικοσαήμερον κλπ για τους οποίους υπολογίζονται κατά μισθολογική περίοδο τόσες ημέρες εργασίας όσες οι πραγματοποιηθείσες κατά την περίοδο αυτήν. Η διάταξη της παρ. 3 καταλαμβάνει τους κατά τις παρ. 1 και 2 απασχολούμενους επί χρόνο μικρότερο του  $\frac{1}{2}$  του νομίμου ωραρίου πλήρους απασχολήσεως του ισχύοντος για κάθε κατηγορία απασχολουμένων, εφόσον το σύνολον της αμοιβής τους υπολείπεται του 25πλάσιου του τεκμαρτού ημερομισθίου της πρώτης ασφαλιστικής κλάσης. Συνεπώς, για μισθωτό απασχολούμενο με μειωμένο ωράριο, του οποίου όμως οι αποδοχές υπερβαίνουν το ως άνω 25πλάσιο, αναγνωρίζονται ημέρες εργασίας υπό τις προϋποθέσεις των διατάξεων των παρ. 1 και 2.

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία της δικογραφίας, κατά την ανακεφαλαίωση των ημερών εργασίας που πραγματοποίησε στην ασφάλιση του ΙΚΑ η εκκαλούσα κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-1991 μέχρι 31-7-91, απασχολούμενη ως καθηγήτρια μαθηματικών με σύμβαση αορίστου χρόνου στο ιδιωτικό Γυμνάσιο Νίκαιας «Βασιλείου Ν.Λιβανού», τα αρμόδια όργανα του ΙΚΑ μείωσαν τις καταχωρηθείσες 25 ημέρες εργασίας κατά μήνα στο Δελτίο Ασφαλιστικής Ταυτότητας και Εισφορών της εκκαλούσας, σε 16 ημέρες κατά τους μήνες Ιανουάριο, Μάρτιο, Μάϊο, Ιούνιο και Ιούλιο, σε 13 ημέρες κατά τον μήνα Φεβρουάριο και 14 κατά τον μήνα Απρίλιο. Με την ενώπιον της Τοπικής Διοικητικής Επιτροπής ένστασή της κατά του παραπάνω υπολογισμού ημερών εργασίας, η εκκαλούσα υποστήριξε ότι πρέπει να της

αναγνωριστούν 25 ημέρες μηνιαίως καθόσον απασχολείται πέραν του 1/2 του νομίμου ωραρίου απασχόλησης και οι μηνιαίες αποδοχές της υπερβαίνουν το 25πλάσιο του τεκμαρτού ημερομισθίου της πρώτης ασφαλιστικής κλάσης, ενώ λόγω της εργασιακής σχέσης, διεπόμενης από τις διατάξεις των Ν.1566/8 και 682/77, είναι στη διάθεση του εργοδότη όλες τις ημέρες του μήνα. Από τον έλεγχο που διενεργήθηκε με απόφαση της ΤΔΕ διαπιστώθηκε ότι μολονότι η εκκαλούσα απασχολείτο 4 ημέρες την εβδομάδα, οι πραγματοποιηθείσες ημέρες εργασίας της είχαν προσαυξηθεί κατά μία μονάδα μηνιαίως, ενώ σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 18 του κανονισμού ασφάλισης έπρεπε να προσαυξηθούν κατά μία για κάθε εβδομάδα. Έτσι έγινε εν μέρει δεκτή η ένστασή της και προσαυξήθηκαν οι πραγματικές ημέρες απασχόλησης της κατά μία για κάθε εβδομάδα. Με την προσφυγή της επανέλαβε όσα και ενώπιον της Τ.Δ.Ε. και προσκόμισε: α)τις από 5-11-96 και 8-11-96 βεβαιώσεις της Διευθύντριας του Γυμνασίου, σύμφωνα με τις οποίες προσέφερε διδακτικό έργο κάθε Δευτέρα, Τρίτη, Πέμπτη, 8,30 έως 12 μ. και Τετάρτη 8,30 έως 11 π.μ., οι δε αποδοχές της κατά το έτος 1991 κυμαίνονταν από 109.908 έως 128.330 δραχμές, β)τις 3742 Και 3743/1996 ένορκες βεβαιώσεις των μαρτύρων Λιβάνου Αγγ. Καθηγήτριας και Διευθύντριας του Γυμνασίου που εργαζόταν η εκκαλούσα και Φιλίππου Π. επίσης καθηγήτριας στο ίδιο Γυμνάσιο, ληφθείσες σύμφωνα με το άρθρο 49 παρ. 2 του Π.Δ/τος 341/78 ενώπιον του Ειρηνοδίκη Πειραιά. Σύμφωνα με την κατάθεση της διευθύντριας του γυμνασίου αλλά και της άλλης μάρτυρος, η εκκαλούσα καθόλο το χρονικό διάστημα που εργαζόταν στο



✓

4<sup>ο</sup> φύλλο της απόφασης 1150/2000

Γυμνάσιο, όπως και οι λοιποί απασχολούμενοι σ' αυτό καθηγητές, εκτός από τις ημέρες και ώρες διδασκαλίας προσέρχονται στο σχολείο για παροχή και άλλων υπηρεσιών συνδεομένων άμεσα με το εκπαιδευτικό-διδακτικό τους έργο όπως είναι υποχρεωμένοι βάσει της οικείας νομοθεσίας, με αποτέλεσμα να είναι στη διάθεση του εργοδότη όλες οι εργάσιμες ημέρες του μήνα. Ειδικότερα, συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του συλλόγου διδασκόντων, προετοιμάζουν και συμμετέχουν στις μουσικές και λοιπές πολιτιστικές εκδηλώσεις, καθώς και στις εθνικές και λοιπές σχολικές εορτές, ενημερώνουν τους γονείς για την πρόοδο των μαθητών, διορθώνουν γραπτά, προετοιμάζουν τη διδαχθησόμενη ύλη, καταθέτουν τη βαθμολογία και εγγράφουν αυτή στις καρτέλες, καταγράφουν το μητρώο, παρακολουθούν τους ομίλους ελεύθερης εργασίας, επιβλέπουν και καθοδηγούν ατομικές και ομαδικές συνθετικές εργασίες των μαθητών (εκτός ωρών εργασίας), εκτελούν εφημερίες, συμμετέχουν στις προαγωγικές και απολυτήριες εξετάσεις Ιουνίου καθημερινά, συνοδεύουν τους μαθητές σε παρελάσεις, εκδρομές, επισκέψεις μουσειακών χώρων και γενικά εκτελούν οποιαδήποτε υπηρεσία τους ανατίθεται στα πλαίσια της έρρυθμης λειτουργίας του σχολείου και την εκτέλεση του εκπαιδευτικού έργου και γ) αντίγραφα πράξεων του συλλόγου των καθηγητών του Γυμνασίου στις οποίες οι εκκαλούσα συμμετείχε και συγκεκριμένα τις 9/25-1-1991 (φοίτηση μαθήτριας), 14/10-5-1991 (καταχώρηση βαθμολογίας γ' τριμήνου σχολικού έτους 1990-91 και δικαιολόγηση απουσιών της αυτής περιόδου), 15/10-6-1991 (αποτέλεσμα προαγωγικών και απολυτηρίων



εξετάσεων περιόδου Ιουνίου 1990-1991).

Το Πρωτοδικείο έκρινε ότι ναι μεν, ενόψει των ρυθμίσεων της παρ. 3 του άρθρου 18 του Κανονισμού ασφάλισης, προϋπόθεση εφαρμογής των διατάξεων της παρ. 1 είναι (στις περιπτώσεις ημερήσιας απασχόλησης των ασφαλισμένων επί χρόνο που υπολείπεται του νόμιμου ωραρίου πλήρους απασχόλησης) οι μηνιαίες αποδοχές αυτών να υπερβαίνουν το 25πλάσιο του τεκμαρτού ημερομισθίου της πρώτης ασφαλιστικής κλάσης, πλην όμως μόνη η συνδρομή της προϋπόθεσης αυτής δεν αρκεί για την αναγνώριση 25 ημερών εργασίας μηνιαίως, για την οποία πρέπει να συντρέχουν και οι λοιπές προϋποθέσεις που τάσσονται προς τούτο από την παρ. 1 Έτσι δέχθηκε στη συνέχεια ότι από τα επικαλούμενα από την εκκαλούσα στοιχεία, εφόσον αυτά - με εξαίρεση τις συνεδριάσεις του συλλόγου διδασκόντων του σχολείου - αναφέρονται γενικά στις λοιπές πέραν των διδακτικών καθηκόντων υπηρεσίες, σε προσφορά των οποίων υποχρεούται το σύνολο των απασχολουμένων στο γυμνάσιο εκπαιδευτικών, κατανεμόμενες, ως εκ τούτου, μεταξύ αυτών, δεν προκύπτει είτε η απασχόλησή τους όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα με αποδοχές που αντιστοιχούσαν σε πλήρη απασχόληση, είτε ότι αυτές τελούσαν στη διάθεση του εργοδότη τους όλη τη διάρκεια του μήνα, προϋποθέσεις οι οποίες είναι αναγκαίες για την ασφάλιση της εκκαλούσας για 25 ημέρες μηνιαίως, ανεξάρτητα από το ότι οι μηνιαίες αποδοχές τους υπερέβαιναν το 25πλάσιο του τεκμαρτού ημερομισθίου της πρώτης ασφαλιστικής κλάσης. Απέρριψε έτσι την προσφυγή με την περαιτέρω αιτιολογία ότι, ανεξάρτητα από την νόμιμη ή μη εφαρμογή υπό των οργάνων του ΙΚΑ των διατάξεων της



5<sup>ο</sup> φύλλο της απόφασης 1150/2000

παρ. 2 του άρθρου 18, δεν συνέτρεχε νόμιμη περίπτωση ασφάλισης της εκκαλούσας για περισσότερες ημέρες μηνιαίως από εκείνες που αναγνωρίστηκαν με την προσβαλλόμενη πράξη.

Από τα προσαχθέντα ως άνω στοιχεία, μεταξύ των οποίων οι βεβαιώσεις και η κατάθεση της διευθύντριας του Γυμνασίου που εργάζεται η εκκαλούσα, προκύπτει ότι η τελευταία απασχολείται ορισμένες ημέρες τον μήνα, για τις οποίες και αμείβονται με μηνιαίο μισθό το ύψος του οποίου υπερβαίνει το 25πλάσιο του τεκμαρτού ημερομισθίου της πρώτης ασφαλιστικής κλάσης, τις δε υπόλοιπες ημέρες, λόγω των ειδικών συνθηκών του επαγγέλματός της, τελεί στην διάθεση του εργοδότη. Επομένως και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη μείζονα σκέψη, οι εκκαλούσες δικαιούνται, κατά την παρ. 1 του άρθρου 18 του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ, να αναγνωρίσουν στην ασφάλιση του τελευταίου 25 ημέρες εργασίας μηνιαίως. Πρέπει επομένως να γίνει δεκτή η έφεση και να εξαφανιστεί η εκκαλουμένη απόφαση. Για τους ίδιους λόγους πρέπει να γίνει δεκτή η προσφυγή της εκκαλούσας και να ακυρωθεί η απόφαση της Τ.Δ.Ε.

**ΔΙΑ ΤΑΥΤΑ**

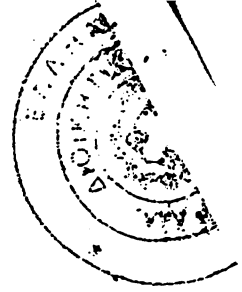
Δέχεται την έφεση.

Εξαφανίζει την 1771/1998 απόφαση του Τριμελούς Διοικητικού Πρωτοδικείου Πειραιώς.

Διατάσσει να επιστραφεί το κατατεθέν παράβολο.

Δικάζον επί της προσφυγής δέχεται αυτή και ακυρώνει την 525/65/1995 απόφαση της Τ.Δ.Ε. του υποκαταστήματος ΙΚΑ Νίκαιας.





Το Δικαστήριο αφού μελέτησε τη δικογραφία.

Σκέφθηκε σύμφωνα με το νόμο.

Με την υπό κρίση έφεση, για την οποία καταβλήθηκε το νόμιμο παράβολο, ζητείται παραδεκτώς η εξαφάνιση της 1771/1998 απόφασης του Τριμελούς Διοικητικού Πρωτοδικείου Πειραιώς, με την οποία απορρίφθηκε προσφυγή της εκκαλούσας κατά της 525/65/1995 απόφασης της Τοπικής Διοικητικής Επιτροπής του υποκαταστήματος ΙΚΑ Νίκαιας.

Κατά τα άρθρα 2 και 8 παρ. 2 του Α.Ν. 1846/1951, ως χρόνος ασφαλίσεως των μισθωτών θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο παρέχουν ασφαλιστέα εργασία και δικαιούνται αμοιβής. Εξ άλλου, στο άρθρο 18 του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ (ΑΥΕ 55575/1965 δεκ 816 Β), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε από την 21/21/320/1975 απόφαση του Υπουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών και συμπληρώθηκε στη συνέχεια με την Β1/21/6/1488/1981 όμοια απόφαση (ΦΕΚ 200 Β), ορίζεται ότι «1.Εάν δια την παροχήν εργασίας συνεφωνήθη η καταβολή μηνιαίου μισθού, ως ημερήσιος μισθός του ησφ/νου λογίζεται το εικοστόν πέμπτον του μηνιαίου μισθού, εκτός εάν ο ησφαλισμένος δεν απησχολήθη καθ'όλον τον μήνα και δεν εδικαιούτο δια τας ημέρας καθ'ας δεν ειργάσθη μισθού, οπότε ο αριθμός 25 μειούται κατά τον αριθμόν των ημερών δι'ας δεν κατεβλήθη μισθός. Εάν όμως εν τη ανωτέρω περιπτώσει ο ησφ/νος, ως εκ των ειδικών συνθηκών του επαγγέλματός του, απασχολείται συνήθως επί τινας ημέρας του μηνός, κατά τας υπολοίπους όμως τελεί ωσαύτως εις την διάθεσιν του εργοδότη του, ο ημερίσιος μισθός αυτού εξευρίσκεται διαιρουμένου

Συμφηφίζει την δικαστική δαπάνη μεταξύ των διαδίκων.

Κρίθηκε και αποφασίστηκε στον Πειραιά στις 22 Ιουνίου 2000.

Δημοσιεύθηκε στον αυτό τόπο στις 29 Ιουνίου 2000, στο ακροατήριο σε έκτακτη δημόσια συνεδρίαση, απόντων των διαδίκων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

