

Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ: 6963
Ημερομ. Κατάθεσης: 25/8/2022

ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Α΄ ΑΘΗΝΩΝ

24 Αυγούστου 2022

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς την Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, κ. Νίκη Κεραμέως.

Θέμα: «Απόλυση μητέρας μία ημέρα μετά την επιστροφή της από άδεια μητρότητας.»

Κυρία Υπουργέ,

Η συγκρότηση οικογένειας αποτελεί θεμελιώδη κοινωνικό στόχο για πολλές γυναίκες εργαζόμενες, ενώ κατά την ευάλωτη περίοδο της εγκυμοσύνης και του θηλασμού οι εργαζόμενες γυναίκες έχουν ανάγκη από ειδική κρατική μέριμνα και προστασία προς αποφυγή βλάβης της υγείας τους και της υγείας των εμβρύων-νεογνών προκειμένου να γεννήσουν, να αναρρώσουν και να φροντίσουν τα νεογνά σε συνθήκες ασφάλειας. Η κρατική αυτή μέριμνα συνεπάγεται εκείνες τις θεσμικές εγγυήσεις και τα θετικά μέτρα που να εξασφαλίζουν ίση πρόσβαση στην απασχόληση και ένα επαρκές εισόδημα για την κατοχύρωση της ευημερίας της οικογένειάς τους.

Πρόσφατα, σε δημοσίευση στην ιστοσελίδα της Εφημερίδας των Συντακτών αναφέρεται η απόλυση εργαζόμενης μητέρας, εκπαιδευτικού στο ιδιωτικό εκπαιδευτήριο Κωστέα - Γείτονα, μία ημέρα μετά την επιστροφή της από την άδεια μητρότητας. Η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας στην ανακοίνωσή της για το θέμα αναφέρει ότι *“η απεριόριστη δύναμη που δίνει ο νόμος Κεραμέως στους εργοδότες οδηγεί σε μια ακόμη παραβίαση θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων με ισχυρότατη ένδειξη διάκρισης λόγω φύλου. Κόντρα στην κοινή λογική, κόντρα στο ήθος που θα έπρεπε να διέπει έναν εκπαιδευτικό οργανισμό, μια εκπαιδευτικός και μητέρα που τα τελευταία χρόνια έκανε τρεις προσπάθειες να κάνει παιδί με εξωσωματική γονιμοποίηση απολύεται από το σχολείο της μία ημέρα μετά τη λήξη της προστασίας της μητρότητας, εν μέσω θέρους, χωρίς κανένα λόγο! (Όσες οικογένειες έχουν ανέβει το Γολγοθά της εξωσωματικής γονιμοποίησης γνωρίζουν την ψυχολογική και οικονομική εξουθένωση, καθώς και τις τρομερές δυσκολίες να σταθεί η υποψήφια μητέρα όρθια στο εργασιακό της περιβάλλον).*

Τα Εκπαιδευτήρια Κωστέα-Γείτονα μπορεί τυπικά να είχαν το δικαίωμα της καταγγελίας σύμβασης, ωστόσο μπορεί κάποιος να υποθέσει, μιας που δεν υπάρχει καμιά αιτιολόγηση της απόλυσης και οι σχέσεις της συναδέλφου με μαθητές και συναδέλφους ήταν εξαιρετική, πως πιθανότατα απολύεται, επειδή αναγκάστηκε να λείψει από το σχολείο λόγω μητρότητας.”

Επιπλέον, στην ανακοίνωση περιλαμβάνεται τμήμα της επιστολής της απολυμένης μητέρας η οποία επισημαίνει τα δυσθεώρητα προβλήματα που δημιουργούνται από την ειλημμένη απόφαση του εργοδότη της και συμπληρώνει χαρακτηριστικά: *“Πέρα από το προσωπικό και βιοποριστικό ζήτημα που θέτει η απόλυσή μου καθώς και η ανακοίνωσή της την τελευταία στιγμή πριν την έναρξη της σχολικής χρονιάς, με*

πρόσθετες ψυχολογικές και οικονομικές προεκτάσεις και θέματα όπως η προετοιμασία του παιδιού και η δική μου, ο αποθηλασμός, το κόστος φύλαξης του παιδιού που έχει ήδη δρομολογηθεί, η απόρριψη άλλων επαγγελματικών προτάσεων, η αδυναμία εύρεσης νέας εργασίας για την τρέχουσα σχολική χρονιά, κλπ., την ακόμα μεγαλύτερη απογοήτευσή μου προκαλεί (τόσο σε εμένα όσο, θέλω να πιστεύω, και σε κάθε γυναίκα, άντρα και παιδί αυτής της χώρας/κοινωνίας) το αντιφατικό και οξύμωρο γεγονός ότι ένα αυτοαποκαλούμενο ευνομούμενο κράτος (και μάλιστα με έντονο δημογραφικό πρόβλημα) δημιουργεί νόμους τιμωρητικούς προς τη μητρότητα. Το αντιφατικό και οξύμωρο γεγονός ότι ένας εκπαιδευτικός φορέας, ένα σχολείο (!), επιλέγει να τιμωρήσει τη μητρότητα. Το γεγονός ότι ένας επιχειρηματίας, πατέρας ο ίδιος, συνηγορεί ή επιτρέπει να τιμωρηθεί η μητρότητα. Τέλος, πιο πολύ με απογοητεύει το γεγονός ότι θα αναγκαστώ να μεγαλώσω ένα παιδί σε μία κοινωνία με σοβαρό έλλειμμα ευαισθησίας και αξιοκρατίας, που γηράσκει αλλά δεν φαίνεται διδάσκεται».

Η ΟΙΕΛΕ προτίθεται να προωθήσει την περίπτωση της απολυμένης εκπαιδευτικού στο φάκελο της προσφυγής της στους ευρωπαϊκούς θεσμούς για τις απολύσεις λόγω διακρίσεων, καλεί το Υπουργείο Παιδείας να σταματήσει τον ακραίο φαβοριτισμό υπέρ των ιδιοκτητών και να προχωρήσει σε διάλογο για να επιλυθούν τα σοβαρότατα προβλήματα του χώρου της ιδιωτικής εκπαίδευσης. Στην κατακλείδα προτείνει:

- Τη δημιουργία μιας ανεξάρτητης αρχής που θα ελέγχει, με αίτηση του εκπαιδευτικού, την καταχρηστικότητα της καταγγελίας σύμβασης σε σύντομο χρόνο από την ημέρα της απόλυσης.
- Την απαγόρευση της καταγγελίας σύμβασης στη διάρκεια του σχολικού έτους με την εξαίρεση σημαντικού λόγου, για να αποφεύγονται απολύσεις λίγο πριν τη βαθμολόγηση ή τη διεξαγωγή ενδοσχολικών εξετάσεων που θα μπορούσαν να νοθεύσουν διαδικασίες
- Την καταβολή αυξημένης αποζημίωσης απόλυσης, όπως ίσχυε με το άρθρο 28 παρ.1 Ν.4415/2016.

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάται η κ. Υπουργός:

- Προτίθεστε να λάβετε σοβαρά υπόψη την πρόσκληση της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Λειτουργιών Εκπαιδευτικών Ελλάδας ώστε να προχωρήσετε σε διάλογο με σκοπό να αποκατασταθεί η κοινωνική αδικία εις βάρος της εργαζόμενης μητέρας ως απότοκος των νομοθετικών πρωτοβουλιών επί της θητείας σας και να επιλυθούν τα σοβαρά προβλήματα του χώρου της ιδιωτικής εκπαίδευσης;

Η ερωτώσα Βουλευτής

Αγγελική Αδαμοπούλου
Ανεξάρτητη Βουλευτής Α΄ Αθηνών